

Hållbarhetsrapport

AMF Pensionsförsäkring AB (AMF), org nr 502033-2259, avger härmed en hållbarhetsrapport för 2020. Nedan följer en redovisning av koncernens hållbarhetsarbete enligt årsredovisningslagen. AMF upprättar dessutom årligen en hållbarhetsredovisning, i enlighet med de internationella riktlinjerna GRI Standards, som publiceras i årsredovisningen.

AMFs hållbarhetsarbete omfattar arbetet med att minska det direkta och indirekta klimatavtrycket, arbeta för ökad mångfald och jämställdhet och att hålla en hög nivå i affärsetiska frågor. AMFs styrelse är ytterst ansvarig för hållbarhetsarbetet i AMF. Hållbarhetsarbetet utgår från styrelsens regler om ansvarstagande och hållbarhet. Reglerna påverkar också många av AMFs övriga styrdokument, som exempelvis placeringsriktlinjer, regler för erbjudandet, försäkringstekniska riktlinjer samt regler för riskhantering, som samtliga beslutas av styrelsen.

Styrelsen beslutar om inriktningen på hållbarhetsarbetet och följer upp arbetet kvartalsvis. Vd har det operativa ansvaret för hållbarhetsarbetet. Vd fattar beslut om hållbarhetsmål, eller anvisar till respektive dotterbolag där det är lämpligt. AMF följer FN-initiativet Global Compacts principer om mänskliga rättigheter, arbetsrätt, miljö och anti-korruption samt OECDs riktlinjer för multinationella företag. AMF följer även FN:s principer för ansvarsfulla investeringar och strävar efter att redovisa klimatrisker utifrån TCFDs rekommendationer.

Styrning av AMFs direkta påverkan

AMFs direkta påverkan från den egna verksamheten består främst i personalrelaterade frågor, som mångfald och jämställdhet, den egna verksamhetens resursförbrukning i form av energi, papper och tjänsteresor samt hantering av affärsetiska frågor. Riskerna inom dessa områden bedöms som begränsade. Policyer för AMFs agerande finns främst i styrelsens regler för ansvarstagande och hållbarhet och AMFs personalhandbok (framförallt icke-diskrimineringspolicy, jämställdhetspolicy och resepolicy). AMF ska även följa Koden mot korruption i Näringslivet utgiven av Institutet mot mutor. Inom ramen för personalarbetet följs bland annat sjukfrånvaro, upplevd diskriminering och kränkande

särbehandling samt mångfald och jämställdhet i exempelvis rekryteringsprocessen upp. Vad gäller jämställdhet följs antal arbetsgrupper med ojämn könsfördelning (27 av 40 under 2020) samt att det underrepresenterade könet ska återfinnas bland de tre slutkandidaterna vid rekrytering till sådana arbetsgrupper. Under 2020 genomfördes 36 (47) rekryteringar till sådana grupper. I 21 (37) fall fanns slutkandidater av båda könen, och i 8 (16) fall anställdes en representant från det underrepresenterade könet. Som en del i personalarbetet följs även AMFs agerande i affärsetiska frågor upp.

Inom miljöarbetet mäter AMF koldioxidutsläppen från tjänsteresor, den egna energiförbrukningen och pappersförbrukningen. Det helägda dotterbolaget AMF Fastigheter har genom sin verksamhet påverkan på miljö, främst genom fastigheternas energiförbrukning samt avfall från ombyggnadsprojekt. Miljöarbetet styrs av styrelsens regler för ansvarstagande och hållbarhet, ägardirektiv samt AMF Fastigheters hållbarhetspolicy. AMF Fastigheter följer upp fastigheternas energiprestanda, energiförbrukning i relevanta fall samt hantering av avfall. Resultatindikator avseende miljöområdet är energiprestandan i fastighetsbeståndet som ska uppgå till högst 84 kWh/m² senast år 2022. Denna uppgick 2020 till 86 (98) kWh/m².

Styrning av AMFs indirekta påverkan

AMFs indirekta påverkan omfattar främst hållbarhetsaspekter inom investeringsverksamheten, men även hos AMFs leverantörer. Styrelsens regler slår fast att AMF ska ta hänsyn till hållbarhet när pensionskapitalet investeras. Bedömningarna ska utgå från en helhetssyn, och AMF ska sträva efter att investera i bolag som arbetar aktivt med hållbarhetsfrågor. De bolag som AMF investerar i ska leva upp till grundläggande principer om exempelvis mänskliga rättigheter, arbetsrätt, miljö och anti-korruption. Styrelsens placeringsriktlinjer, AMFs ägarpolicy samt vds instruktion till kapitalförvaltningen ger ytterligare riktlinjer för hanteringen av hållbarhetsfrågor i investeringsverksamheten. AMFs policy avseende investeringar i fossil energi innebär bland annat att AMF inte ska investera i bolag med mer än 10 procent av omsättningen från utvinning av förbränningskol. Samtliga

bolag som AMF investerar i har – i olika omfattning – negativ påverkan på omvärlden inom olika hållbarhetsområden. AMF försöker hantera sin indirekta påverkan genom ovan nämnda policyer. Hållbarhetslimiter avseende noterade aktier och företagskrediter kontrolleras dagligen. Två gånger per år genomlysas alla investeringar för att se att de normer och principer som AMF ställer sig bakom efterlevs. Under 2020 konstaterades 1 (0) innehav bryta mot internationella normer. Detta avsåg Swedbank, utifrån problem relaterade till penningtvätt som uppdagades under 2019. På grund av AMFs stora innehav, och därmed möjlighet att medverka till en förbättring i bolaget, har AMF stannat kvar som ägare.

AMFs inköp sker främst inom IT (tjänster, drift och konsulter), telefonitjänster, analyser och transaktioner inom kapitalförvaltningen, marknadsföring, pensionsadministration samt energi, värme, bygg- och förvaltningstjänster inom fastighetsförvaltningen. AMF vill att bolagets leverantörer ska ställa sig bakom Global Compacts principer om mänskliga rättigheter, arbetsrätt, miljö och anti-korruption, antingen genom att skriva under AMFs leverantörskod eller själva vara medlemmar. Bolag som AMF köper varor och tjänster från har alla mer eller mindre påverkan på sin omvärld inom olika hållbarhetsområden. AMF hanterar sin indirekta påverkan genom bland annat leverantörskoden. Uppföljning att leverantörer har skrivit under koden görs.

Stockholm den 9 februari 2021

Johan Sidenmark
vd AMF